



Medlemsinfo 2026

Nr.4

Februar 2026

DSB OG DANSK JERNBANEFORBUND INDGÅR AFTALE

DSB og Dansk Jernbaneforbund har indgået aftale om håndtering af IVU, medarbejderindflydelse og styrket arbejdsmiljøindsats.

Læs mere om den her:

[Ny aftale om håndtering af IVU og arbejdsmiljøindsats - Dansk Jernbaneforbund](#)

Det er været særdeles vigtigt for os med aftalen at få genetableret et seriøst samarbejde og få reel indflydelse på tjenester, turlister, turforløb, arbejdsmiljø osv. Det mener vi der er udsigt og vilje til med den indgåede aftale.

Parterne er derudover enige om at afslutte samtlige brudsager vedrørende TPO og LPO F&R fra perioden 27. oktober 2025 og frem til 1. april 2026.

Medarbejderne på F&R under TPO får pr. 1. april tilskrevet SH-kontoen med 1 dag til afvikling inden 1. marts 2027.

Den aftalte kompensation for TPO og LPO hænger nøje sammen med antallet af indmeldte overtrædelser af overenskomsten og tilhørende lokalaftaler. Vi bifalder at alle medlemmer af TPO får samme kompensation, frem for en individuel behandling af de indsendte sager.

Vi er meget bevidste om at vi hos togpersonalet har haft et meget stresset, usammenhængende og utilfredsstillende arbejdsmiljø i vores job siden ibrugtagningen af IVU. En samlet TPO bestyrelse har derfor her i aften på et ekstraordinært møde drøftet den generelle situation og den indgåede aftale. Der var bred opbakning til at gå ind i et tæt samarbejde på alle niveauer hvor vi kan få indflydelse med det formål hurtigt at prøve at rette op på de mange negative konsekvenser indførelsen af IVU har haft på vores arbejdsliv ved DSB.

Med venlig hilsen

TPO
Områdegruppebestyrelsen