Lokalaftale om håndtering af optjent UA

HR
Forhandling & Personalejura

20. november 2025

DSB
Telegade 2
2630 Taastrup

Konsulent i HR:
lemae

CVR 25 05 00 53

www.dsb.dk

Journalnr. 25/02043-1

Parter
Indgået mellem DSB og LPO, LPO-S samt TPO

Gældende for:
Personale omfattet af Jernbaneoverenskomsten samt kørende personale som er Tjenestemænd.

Dækningsområde:
Supplerer Jernbaneoverenskomstens § 3 stk. 4 samt Statens Arbejdstidsaftale for tjenestemænd § 17 stk. 4.

Indhold:
Aftalen har til formål at fastlægge proces for håndtering af optjent UA (ubekvem arbejdstid)

Hver medarbejder har fremover én UA konto.

Der kan ske løbende udbetaling af UA-timer efter anmodning fra medarbejder.

For overenskomstansatte udbetales med timerne med medarbejderens timeløn + 50% af grundtimelønnen. For tjenestemænd afregnes timerne med overtidsbetaling i henhold til Statens Arbejdstidsaftale.

Der må højst stå 75 timer på UA-kontoen pr 30. april.

Tjenestemænd der ønsker at konvertere timer til opsparingsdage kan foretage konvertering én gang årligt i perioden 01.04. – 30.04.

Aftalen evalueres efter 12 måneder med henblik på at undersøge om udbetalinger af timer er steget i omfang.

Ikrafttrædelse:
Lokalaftalen gælder for UA optjent fra 1. oktober 2025 og frem.

Nærværende aftale erstatter tidligere indgåede lokalaftaler om udbetaling af UA.

Opsigelse:
Lokalaftalen kan opsiges med 6 måneders varsel.

21/11.25

Underskrifter:

Dato, For DSB, Lena Mærsk

Dato, for LPO, Peter Kanstrup

4/12-25

Dato, For TPO, Maria Vegeberg

Dato, for LPO-S, Poul Thomsen