



PRIVATLIVET ØNSKES TILBAGE

Der hersker ingen tvivl om, at siden det nye planlægningssystem blev taget i brug d 27. oktober 2025, har togpersonalet været i en situation, hvor frustrationen og stressniveauet kun er steget dag for dag. Det er ikke sundt og det er heller ikke holdbart, uden en reel tidshorizont for, hvornår det nye planlægningssystem er bragt i en forfatning der er brugbart.

- Mange (uoverskuelige) ændringer af vagterne.
- Arbejdssedler der syner uoverskuelige og derved kan virke stressende.
- Oplevelser af, at mange vagter afviger fra mødetidsønsket i en højere grad, end før det nye planlægningssystem blev indført, og det går ud over vores privat liv.
- Mange lange vagter i streg, der slider på personalet. Det afleder en masse hvl-dage som ikke altid placeres hensigtsmæssigt, så man undgår perioder med et højt arbejdspress både tidsmæssigt, psykisk og fysisk.
- Tog der køres uden togfører
- Lange tog hvor bemanningen er skåret ned til kun en togfører
- Mange systemer at navigere rundt i for at få overblik over litra, bemanning, arbejdsopgaver mm. for at vi kan udføre det forventede arbejde og serviceniveau.
- Nedformeret materiel og derfor overfyldte tog med frustrerede kunder, hvor vi yderligere bliver presset i forhold til at kunne håndtere vores arbejde.
- Korrigeringer i utide, også på dagen, til trods for at dette ikke er korrekt jf. vores arbejdstidsaftale.

Oveni har man valgt at indføre nye retningslinjer for placering af deltidsdage for det personale der er på nedsat tid. Der søges i blinde, uden mulighed for at kunne få afklaring på, hvor og hvornår man får placeres sine deltidsdage. Samtidig har de nye retningslinjer, ført til forvirring om, hvilke dage der må søges, afhængig af hvilket depot man kører fra, og tidligere aftaler, ikke længere lader sig gøre.

Listen er lang og fortsætter. Vi ser og hører det hele og med alvor. Vores bekymring er stor, vi kan mærke at det påvirker alle. Togpersonalet sætter en stor ære i at levere et godt stykke arbejde, og passe godt på vores kunder. Men det kræver at vi er klædt godt på til at løse vores arbejdsopgaver, og ikke mindst at vi har nogle arbejdsredskaber der fungerer. TPO arbejder målrettet for, at ledelsen kender til alle de spørgsmål og frustrationer vi oplever. Det er vigtigt at der findes løsninger der kan aflede det store arbejdspress, og TPO samarbejder gerne for at kunne nå i mål og skabe nogle gode resultater.

Det er ikke kun er TPO der oplever problemer med IVU, men også andre områdegrupper. Derfor arbejder Dansk Jernbaneforbund også seriøst med de problemer der ses ved implementeringen af IVU. Der er stor fokus på både brud på aftaler og de uholdbare forhold som skader arbejdsmiljøet.

Vores arbejdsmiljø er under et hårdt pres og det skal der rettes op på, arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt på kort og lang sigt, dette ansvar er arbejdsgiverens.

Vi opfordrer til at I alle passer rigtig godt på jer selv og hinanden.

På bestyrelsens vegne

Maria Vegeberg Laursen
Områdegruppeformand

Charlotte Flak
Områdegruppenæstformand