



## Medlemsinfo 2021

Nr.14

Udsendt den 09.09.2021

### Frivilligt båret kamera med mikrofon på uniformen? Tænk dig godt om, inden du siger ja tak.

Ledelsen har siden den 15. august på forsøgsbasis tilbudt S-togsrevisorer at gå med et uniformsåret kamera, for at se om kameraet vil virke "deeskalerende på konflikter" og det lyder jo umiddelbart fint.

I dag har ledelsen valgt at brede forsøget ud til togførere, der kører på Kystbanen i Nordsjælland, ved at skrive til togførerne på KH.

TPO er dog nødt til at gøre vores medlemmer opmærksom på, at DSB på intet tidspunkt har hverken hørt, orienteret, involveret eller inviteret områdegruppen til nogen som helst drøftelser om dette "tilbud". Det var vi selvfølgelig mødt op til og ville gerne have fordomsfrie drøftelser om, hvis vi var blevet inviteret, men det er vi ikke!

Det er derfor udelukkende ledelsen, der beslutter, hvordan man vil benytte de personfølsomme data, du som medarbejder opsamler i kritiske situationer, hvis du tænder for kameraet. Eller endda når du ikke gør!

Vi har allerede hørt om eksempler fra S-togsrevisorer, der beretter om kameraer, der tænder af sig selv, mere eller mindre vilkårligt, fx under toiletbesøg, eller hvor man tilfældigt opdager, at kameraet (og mikrofon) pludselig er begyndt at optage utilsigtet.

Vi er derfor heller ikke klar over, hvorvidt DSB vil bruge optagelserne imod dig i en personalesag, hvis ledelsen eller HR (som behandler personalesager) måtte mene, at du som medarbejder ikke har båret dig korrekt ad. Man skriver ganske vidst, at det i prøveperioden kun er til "læring". Vi gør dog opmærksom på, at i henhold til DSB's øvrige videoovervågningspolitik, er det muligt for DSB at indhente overvågning, hvis ledelsen i en konkret sag eksempelvis ønsker at få bekræftet, om man har befundet sig på et givent sted på et givent tidspunkt. Dette har allerede har afstedkommet alvorlige personalesager med advarsler og sager om afsked.

I Samarbejdsaftalen mellem de faglige organisationer og DSB står der blandt andet at:

*”Udvikling og effektivisering af DSB er en fælles interesse for ledelse og ansatte. Anvendelse og udvikling af ny teknologi er afgørende for DSBs konkurrenceevne, beskæftigelse, arbejdsmiljø og arbejdstilfredsheden.*

*Der er enighed om, at disse mål realiseres gennem et systematisk samarbejde mellem ledelse og ansatte på alle niveauer i DSB.”*

Det er simpelthen hovedrystende, at ledelsen lader hånt om selve samarbejdsaftalen og fuldstændig kører udenom medarbejderrepræsentanterne. Vi er bekendt med, at man har orienteret de faglige og AMIR fra S-tog, kort inden man igangsatte forsøget, men det har altså på intet tidspunkt været behandlet i noget som helst samarbejdsudvalg, inden forsøget blev igangsat, hvilket vi finder decideret forkasteligt. Ikke engang lokalgruppen på KH har fået en henvendelse eller orientering inden man i dag har valgt at udvide forsøget. Vi er heller ikke bekendt med, om der er lavet en lovpligtig risikovurdering af forsøget. Ej heller ”succeskriterierne” for hvornår ledelsen vil indføre det tvunget for alt togpersonale.

Derfor må TPO bl.a. nu bede om at emnet tages til dagsorden på kommende samarbejdsudvalgsmøde i SU-Togkørsel den 27. september.

Indtil da siger vi blot: Tænk dig *rigtig* godt om, inden du siger ja tak til uniformsbåret kamera og mikrofon. Både for din egen, men også for din kollegas skyld.

På bestyrelsens vegne,  
Mikkel Channo Jessen  
Områdegruppeformand

Susanne Bjørn Jensen  
Områdegruppenæstformand