



Protokol
4. områdegruppebestyrelsesmøde
Den 21. april 2021
klokken 09:30 via Teams
grundet gældende Coronarestriktioner

Deltagere: Mikkel Channo Jessen, Susanne Bjørn Jensen, Dennis Desezar, Kristine Nordtvedt, Benny Christensen, Maria Vegeberg, Lonnie Danebod, Lasse Thorsøe, Jimmi Schjødt Hansen, Bo Willestofte, Morten Andersen.
Bo M. Sørensen med noget af tiden

Afbud: Lone Flak

Referent: Susanne

Ordstyrer: Mikkel og Susanne

Dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Godkendelse af protokol fra 3. områdegruppebestyrelsesmøde, den 16. marts 2021.
3. Aktivitetsliste
4. Beretning fra områdegruppen
5. Beretning fra udvalg og arbejdsgrupper
6. Økonomi.
7. Sager til behandling
8. Tema - udgår
9. Meddelelser fra lokalgrupper
10. Kommende møder
11. Eventuelt og evaluering af mødet.

*

1. **Mødets åbning**

Mundtlig beretning fra daglig ledelse

Svar fra Michael Højgaard – DSB-kæden. De faglige involveres senere.

Pilotprojekt om TGR/TGF – Aftale indgået om kompensation til pilothold

Ny DSB Seniorordning pænt modtaget

Brudsagsmødet den 29. marts. Vi agter at acceptere forlig for 2019 uden præjudice. Nyt og forhåbentlig sidste møde den 10. maj hvor det endeligt skal afgøres med de sidste sager.

Formentlig også problemer med at tildele feriefridage i timer, trods aftale om dette med DJ.

Dette vil vi bede DJ rette henvendelse til DSB

Tjenestemand retten har møde den 19 april. Stadig fire indklagede. To fra KH og to fra NF. Afgørelse snart.

Mikkel afgav vidneforklaring i Tjenestemand retten om SMS-udsendelse 1. april. Når dom foreligger, tilsendes den bestyrelsen.

2. **Godkendelse af protokol/protokoller**

Protokollen fra Tillidsmandsmødet den 30. september 2020 og fra det 1. områdegruppebestyrelsesmøde den 1. oktober 2020 er på hjemmesiden og underskrives på førstkomende, fysiske møde.

Protokollen fra det 2. og det 3. områdegruppebestyrelsesmødemøde på teams den 8. december 2020 og den 16. marts 2021, underskrives ligeledes på næste fysiske bestyrelsesmøde.

3. **Aktivitetsliste**

Udsendes med materialet – kom med kommentarer og emner

4. Beretning fra områdegruppen

4.2. Hovedbestyrelsen (HB)

Intet nyt møde. Vi forventer et "rigtigt" møde næste gang
Strukturarbejds møde i HB aftalt til den 17. maj 2021

4.3. HSU + EXO-HSU

Exo-HSU afholdt i mandags angående genåbning.

Der udsendes pixibog om adfærdskodeks om hvor meget man må modtage som offentlig medarbejder.

Gave på 500 kroner fra DSB til restaurant for at bakke op om branchen, og for at vise at man sætter pris på det store arbejde, der er ydet i Coronatiden.

4.3.1 HSU kompetenceudvalg.

TPO stiller spørgsmål til DJ til kommende hovedbestyrelsesmøde, angående kompetencefondsmidler.

4.4. SU-Togkørsel – Ikke afholdt

4.5. Personalepolitisk udvalg – Ikke afholdt

4.6. Sektionen.

Mødet er aflyst pga. Corona og ny dato er den 31. maj

4.7.1 Uniform.

Ny uniform er under udsendelse, men der har ikke været afholdt møder.

4.8. Fagkategori togpersonale.

Ingen afholdte møder eller faste datoer.

5. Beretning fra udvalg og arbejdsgrupper.

5.1. Planlægningsudvalget.

Ingen møder afholdt – vi har rykket for et nyt møde hvis der ikke sker noget inden et par dage må vi få Mikkel til at gå videre til chefen for afdelingen.

5.2 Sikkerhedsudvalget.

DDR2 layout diskuteret – Jimmi orienterede om de ændringer som vi ønsker og som skulle være enkle at indføre.

Vil løfte afgangspcedurefejl så det bliver tydeligere for alle. Evt. også at der går for lang tid fra luk døre signal til lkf lukker dørene kan være problematisk for os.

5.3 Uddannelsesudvalget

Ingen møder afholdt. Næste møde formentlig juni 2021

5.4 3.1 gruppen

Snart nyt møde den med nyt om design. Nye tog.

Der er ikke umiddelbart givet krav fra DSB om at der skal være togførerfaciliteter i de nye togvogne. TPO fortsætter arbejdet for togførerfacilitet i nyt togsæt, der leveres fra Alstom

5.5 3.2 gruppen

17. marts er der afholdt møde på Teams, referat sendes til bestyrelsen og er på abc.

5.6 Teknologiudvalget

Ingen møder PT.

Vi foretrækker at få en større telefon end at få flere ting at slæbe på. Gerne som en individuel valgmulighed

5.7 Arbejdsmiljø v/Lone Flak

Til at starte med vil jeg beklage, at jeg ikke kan deltage i hele mødet - jeg kunne ikke nå at søge fri.

Mit ønske er at TPO og arbejdsmiljøgruppen får opbygget et godt samarbejde, et samarbejde, der indtil nu ikke har eksisteret på alle depoter, eller måske bare ikke har været synligt nok. Mange af de udfordringer vi hver især står med, flettes ind i hinanden, vi har brug for hinanden og vi skal bruge hinanden, der skal ikke eksistere et JER og OS men et stort VI - vi er alle valgt af vores kolleger fordi de stoler på at vi kan gøre en forskel, og vi skal gøre vores bedste, også sammen.

Jeg vil gøre mit til at samle trådene fra AMIR-gruppen og informere jer, og jeg forventer at den information vil være gensidig.

I AMIR-gruppen har vi denne gang 4 nyvalgte, og de forskellige udvalgsposter er, som tidligere informeret, kommet på nye hænder - det betyder selvfølgelig at folk lige skal finde deres plads, vi har ej heller afholdt vores første fælles møde

endnu, og derfor vil der denne gang ikke være så mange input fra vores side.

København står dog overfor udsigten til et holdvalg og Troels og Marianne ønsker at være en del af den proces. Et holdvalg og en formodentlig stor ændring i kørsels struktur har vanvittig stor betydning for vores kollegaers helbred samt work/life-balance. Arbejdsdagens tilrettelæggelse er ikke kun et spørgsmål om effektivisering og overholdelse af gældende overenskomst, den er også et værktøj til at nedbringe fravær og mindske stress hvis den planlægges hensigtsmæssigt - til gavn for både virksomhed og medarbejdere.

6. Økonomi.

6.1 Regnskab.

Orientering om regnskabet. Taget til efterretning af bestyrelsen.

7. Sager til behandling

a) SAMARBEJDET MED PERSONALEPLANLÆGNING OG I PLANLÆGNINGSUDVALGET (FA)

Samarbejdet med planlægningen fungerer dårligt. Samarbejdet med afdelingen er vigtigt for togpersonalet og der er nødt til at ske nogle ændringer.

LPO har lignende problemer og vi tager kontakt til dem.

b) DSB KÆDEN (FA)

Har affødt lidt debat i vores debatgruppe, så jeg synes vi skal tage den på mødet også.

DSB vil først have fagforeningen med senere.

c) Deltidsansatte (FA)

Der er fortsat misforhold mellem nedsat tid og nedsat løn.
Hvad er status?

Forklaringen er, at de 9 helligdagsfriheder, som ligger i vores turskifte, nedsættes forholdsmæssigt med deltidsbrøken.
Det forklarer også forskellen mellem TPO og LPO.

- d) Overnorm i 4. kvartal (KH)
(Mail til medlemmer)
Brud som skal indsendes
- e) Brudsager (status på hvor langt vi er) (KH)
Redegjort under mødets åbning.
Næste møde med DSB 10.maj 2021
Orientering på næste bestyrelsesmøde
- f) Drøftelse af det at forlade arbejdspladsen i tjenesten (pau-
sen)
Det er principielt bortvisningsgrund at forlade arbejds-
pladsen i arbejdstiden uden aftale. Det er uhensigtsmæs-
sigt. Der foregår pt. drøftelser om nye pauseregler.
- g) Orientering om Tgf-R pilotprojektet (KH)
12 tgr og 12 tgf, starter den 10. maj og den 2. august
- h) Søndagshold på KH (Kompensations problematik) (KH)
afventer planlægningsafdelingen.
- i) Børneguide dækkes af KH og ikke FA kollegaer (KH)
det er mærkværdigt at der udpeges børneguides i Køben-
havn og antallet går ned i Fredericia – når det politisk er
besluttet at turene køres fra vest.
Tages op i Planlægningsudvalget
- j) Holdvalg i København til K22(KH)

Orientering fra lokalgruppen

k) Jeg håber at vi kan snakke om hvor vores pauselokaler er. LPO har lavet en aftale om at der kun skal være bade-faciliteter, på mødestedet • Krav om bade-faciliteter i forbindelse med pause begrænses til mødesteder, i jernbane-overenskomsten står der på steder, hvor der holdes pauser, skal der sikres adgang til spisefaciliteter, toilet og håndvask samt bad. (KB)

8. Tema

Drøftelse af vores tilbagevenden til normalen i togene med de udfordringer det indebærer

Vi har brug for en højere belægningsgrad i takt med genåbningen for at undgå konflikter.

Vi bakker op om forplejning på DSB 1' samt opstart af Kaffeexpressen. Det er vigtigt for at sikre vores arbejdspladser.

Vi har bekymringer vedr. pantrysalg pga. kødannelse.

I sidste ende beror det på politiske beslutninger hvorvidt restriktioner med mundbind og pladsreservation lempes

9. Meddelelser fra lokalgrupper.

9.1. København

Valg til bestyrelsen i Kh det sker elektronisk via medlemslisterne i DJ, det er derfor vigtigt at medlemslisterne er opdateret.

9.2. Kalundborg

Der er rimelig ro på i Kalundborg, der var kun en der ikke kunne forstå, at vi valgte at aflyse lokalgruppemødet.

Udfordring, med tjenestefordelerne. Det er min oplevelse at de forfordeler nogen.

Vi har fået ny AMIR Peter Seymour er blevet valgt

9.3. Nykøbing F:

9.4. Fredericia

Valg

Der har været valg til lokalgruppenæstformand og Bo Willestofte blev genvalgt uden modkandidater.

Der har været valg til Arbejdsmiljørepræsentanter og her blev Lone Flak genvalgt og Claus Bejerholm Jensen nyvalgt. Der var 3 kandidater. Lone Flak træder i øvrigt ind i TPOs bestyrelse efter Franciska.

DSB-kæden

Karina Lykke Wærnskjold-Petersen er i Fredericia udvalgt til at indgå i DSB Kæden. Hun blev ansat sidste år men har en fortid som eventplanlægger. Hun skal blandt andet arbejde med et projekt om "DSB som vært på Fredericia Banegård".

Tinglev

Der var slået et jobopslag op til Tinglev, men der var ikke ligefrem rift om at søge derned nu hvor alle tidligere Tinglevfolk er kommet tilbage. Til sidst var der dog en der sprang til. Jeg er lidt bekymret for Tinglevs fremtid hvis vi ikke kan opretholde det som et 18-mandshold, for det virker ikke til at være attraktivt at søge derned.

Børneguides

Vi har konkluderet at mange af vores BGU-ture dækkes af personale fra Kh (i marts ca. 40%). Samtidig bliver der rekrutteret nye børneguides i Kh, mens vi i Fredericia har mistet 8 BGU som ikke er blevet erstattet. Når konfronteret med det påstår Claus Knox (skal evt. anonymiseres) at der kun har været 14 BGU-tjenester kørt fra KH i marts, men det er ikke korrekt. Jeg har selv tjekket bemanningen og resultatet er 33 tjenester. Meget tyder derfor på at der er planer om at flytte BGU kørsel tilbage til KH, hvilket ikke har været drøftet i Planlægningsudvalget. Leif Fabrin har bedt Personaleplanlægning om at se på det igen og vil nu overveje om der skal tilføres flere børneguides til Fredericia. Sidste år var det Leif der måtte træde til da Personaleplanlægning uden forudgående aftale havde flyttet BGU ture til Kh.

Fejl i normopgørelse

Vi har konstateret et tilfælde af fejl i normopgørelse, hvor normen som angivet på SY Rapport ikke stemmer overens med normopgørelsen for kvartalet, eller kollegaens egen kalender. Når ledelsen bliver bedt om at redegøre for forskellen, forholder man sig ikke til det, men nægter bare at der er fejl. Umiddelbart er fejlen faldet ud til kollegaens fordel, men hvis systemet fejler er det jo alle medarbejdere, der rammes.

Hviledage

Der er flere fra reservehold, der har henvendt sig pga. en tendens til at lægge hviledage i starten af normperioden, inden den er "optjent".

Frygten er, at det betyder mange lange ture imod slutningen af normperioden. Jeg har prøvet at bede nogle af dem om nogle månedslister fra 1. kvartal for at se om det er et reelt problem, men har desværre ikke modtaget noget.

Brudsager

Vi modtager meget få indmeldinger af brudsager og også meget få tilfælde af manglende bemanning (mest tryghed). Det er jo glædeligt at vores aftaler bliver overholdt. Vi har fået et par tilfælde af overnorm i 1. kvartal.

9.5. Aarhus

9.6. S-tog

9.7. TGI-gruppen.

10. Kommende møder.

TPO bestyrelsesmøder: den 18. og 19. maj 2021

Ordinært tillidsmandsmøde: april 2022

HB møder: 29.april, 17. maj, 15. juni, 25.august, 26. oktober og den 15. december 2021.

2:2 møder: 22. juni, 23. september og 30. november 2021

Revision:

Personalepolitisk udvalg: ingen fastsatte møder

Sikkerhedsudvalget: 17. maj 2021

HSU møder: 4. juni, 26. august, 5. november 2021

SU togkørsel: 7. juni, 25. oktober, 29. november 2021

Sektionen:

Teknologiudvalg:

Planlægningsudvalget:

Uddannelsesudvalg DJ:

Uddannelsesudvalg DSB:

3.1.gruppen 21. maj

3.2 gruppen: 9. juni, 15. september, 8. december 2021

Uniformsgruppen:

11.Eventuelt herunder evaluering af mødet.

Et godt møde og dejligt med materialerne udsendt i god tid før mødet så man kan nå at læse dem.