



Protokol
5. områdegruppebestyrelsesmøde
Den 18. og 19. maj 2021
Fra klokken 09:30 den 18. maj 2021
på Hotel Park i Middelfart

Deltagere: Mikkel Channo Jessen, Susanne Bjørn Jensen, Dennis Desezar, Kristine Nordtvedt, Benny Christensen, Maria Vegeberg, Lonnie Danebod, Jimmi Schjødt Hansen, Bo Willestofte, Bo M. Sørensen. Lone Flak

Afbud: Lasse Thorsøe samt Morten Andersen 18 og 19. Maj og Maria Vegeberg afbud den 19. Maj

Referent: Susanne

Ordstyrer: Mikkel og Susanne

Dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Godkendelse af protokol fra 4. områdegruppebestyrelsesmøde, den 21. april 2021. og en helt masse protokoller til underskrift pga. team møderne.
3. Aktivitetsliste
4. Beretning fra områdegruppen
5. Beretning fra udvalg og arbejdsgrupper
6. Økonomi.
7. Sager til behandling
8. Tema
9. Meddelelser fra lokalgrupper
10. Kommende møder
11. Eventuelt og evaluering af mødet.

*

1. **Mødets åbning**

Mundtlig beretning fra daglig ledelse

Debat om strukturarbejde i HB. Et generationsskifte skal finde sted i DJ indenfor de næste fem til ti år. Der er nedsat et strukturudvalg bestående af Hovedbestyrelsen, der skal komme med bud på hvorledes der sikres en god overgang og hvordan fremtiden for Dansk Jernbaneforbund skal være.

Kaffesalg: fordele og ulemper. Mysteriet om chokoladesalg i toget – ved pladserne må kaffesælgerne ikke sælge chokolade da det er på en liste fra myndighederne om hvad der må sælges uden Coronapas – vi må godt sælge chokolade fra pantry da det så er kiosksalg og det ikke er omfattet af de samme regler.

Forventet lempelse af mundbindsregler på vej og TPO vil gerne op på 100% reservationsgrænse i IC samt Lyn. Dog ønsker vi stadig ikke stående kunder i togene. Vi håber på fuld mundbindslempelse inden efterår.

2. **Godkendelse af protokol/protokoller**

Protokollen fra det 4. områdegruppebestyrelsesmødemøde på teams den 21. april godkendes og alle protokoller fra Teams møderne underskrives.

3. **Aktivitetsliste**

Vi gennemgik aktivitetslisten som vedlægges referatet.

4. **Beretning fra Områdegruppen**

4.1 **Loss of license problematikken for togpersonale - mødet er udsat til den 25. maj 2021.**

Vi ønsker det overenskomstansatte togpersonale omfattet af ordningen igen og forhandler pt. med DSB om dette. DSB har dog ikke særlig travlt med at få det på plads, men vi skubber på.

Orientering om Brudsagerne fra 2019 og 2020 vi er nu så langt at vi har fået forhandlet et antal timer til fordeling mellem de personer, der har indsendt en anerkendt brudsag i 2019 og 2020 og så oprettes der en digital gruppe så TPO kan indmelde brudsager løbende for 2021 og i fremtiden – dette så vi kan afslutte sagerne løbende og følge dette op med brudsagsmøder 1 gang i kvartalet.

4.2. Hovedbestyrelsen (HB)

HB-mødet mandag den 17. maj gik meget med struktur debat og opsamling fra et HB-møde på Teams den 29.04.21, der måtte udsættes grundet tekniske problemer med forbundets IT-udstyr.

4.3. HSU + EXO-HSU

Input fra lokalgrupperne til genåbningen efter Coronarestriktioner sendes til Mikkel.

DSB er enig med TPO og vil gerne have pladserne i toget op til 100% igen. Det vil også gøre vores arbejde væsentlig nemmere da vi har rigtig mange diskussioner med kunder, der ikke har pladsbillet

I Regionaltogene er pladsbilletkravet til stor gene, men da reservationskravet nu styres politisk, skal vi leve med det, så længe politikerne ønsker det.

Den nye seniorordning giver allerede anledning til nogle tolkningsproblemer omkring deltidsansattes ret til indbetaling af pension iflg. de nye regler og antallet af seniordage og andre problemstillinger også.

Trivselsundersøgelsen drøftedes

4.3.1 HSU kompetenceudvalg.

TPO har rykket i DJ's Hovedbestyrelse for at der bliver afholdt møde jf. Jernbaneoverenskomstens bilag 10, med henblik på at der kan frigives og søges midler til kompetenceudvikling for både overenskomstsansatte og tjenestemandsansatte. Der forventes afholdt møde i løbet af juni mellem DI og

DJ.

4.4 SU-Togkørsel

Der er møde i Su-togkørsel den 7. juni 2021

4.5. Personalepolitiskudvalg

Der er indkaldt til møde om kompetenceudviklingsstrategi, hvor TPO vil opfordre DSB til at presse på for at få udviklet nye kompetencefondskurser med midlerne fra Jernbaneoverenskomstens bilag 10

4.6. Sektionen.

Der afholdes møde den 31. maj. Alle møder har været aflyst pga. Coronarestriktioner, men vi forventer at få et samarbejde op at stå og få lavet en ny forretningsorden på dette møde. Selvom sektionerne er nedlagt i forbundslovene, fortsætter områdegrupperne samarbejdet.

4.7.1 Uniform.

Udsendelse af uniform til et udleveringssted som skulle være i nærheden af bopælen. Dette har dog ikke altid været tilfældet.

Områdegruppeformændene i DJ er i dialog med DSB om den er arbejdstid man skal bruge på afhentning.

Ligeledes drøftes behovsleveringen og måden DSB vil udsende retningslinjer osv. Ny uniform forventes introduceret medio juni 2021

4.8. Fagkategori togpersonale.

Ingen afholdte møder eller faste datoer.

5. Beretning fra udvalg og arbejdsgrupper.

5.1. Planlægningsudvalget.

Der er nu endelig kommet en indkaldelse til møde den 1. juni 2021

Vi skal have en forretningsorden og følgende punkter skal med på næste møde:

Praktikindøvere

Børneguiden

Bus/tog overgange

Omvendt oprangering og tiden

Drejebog for turarbejdet
Ophold i Holbæk
Skubbeweekender tgc/tg3

5.2 Sikkerhedsudvalget.

Der er afholdt møde i går den 17.05 - det blev oplyst at det store tunnelcheck udført i toget ønsker DSB fjernet. TPO har stor bekymring om dette, men vi afventer referat fra mødet
Punkter til næste møde: afgangspprocedure og kaffesælgere

5.3 Uddannelsesudvalget

Næste møde den 18. juni 2021
Send gerne emner til Mikkel

Kommentarer om pantry salg for dem der er ansat i corona tiden.

Opdatering i billetter er tiltrængt – måske skal vi brug kompetence midler på dette.

5.4 3.1 gruppen

Informationer om - nye s-tog.
- nyt værksted i Næstved
- Nye togsæt fra Alstom

5.5 3.2 gruppen

Næste møde er den 6. juni og ledelsen holder fast i teams møder selvom vi fra medarbejder siden har protesteret mod dette til så lange møder.

5.6 Teknologiuudvalget

Ingen møder PT.

5.7 Arbejdsmiljø

Debat vedr. en Mail vedr. arbejdsmiljøet omkring frihedssøgning i weekender og så sælges friheden igen for at blokere feriebogen flere gange – skal der være et loft for hvor mange weekender man må søge

- Vi mener dette problem tages lokalt, men umiddelbart vil vi ikke fagligt begrænse medlemmernes mulighed for at søge frihed.

Kaffeopsætning i toget – forskellig udmelding eller opfattelse af hvordan. Forskellig udmelding i øst og vest. Dette adresseres med ledelsen

Reservetjenester over 6 timer. Afventer ny formulering/tolkning.

Gerne en undersøgelse om stressniveauet/angst hos personalet i togene i og efter corona.

Amir kan ikke udsende mail til personalet uden ledelsens godkendelse. Dette tager TPO op på kommende HSU.

5.8 HAMU (Hovedbestyrelsens Arbejds miljøudvalg)

Der afholdes møde i HAMU den 1. juni 2021 for første gang i næsten et år. Vi forventer at kunne udarbejde et oplæg til HB, med henblik på at intensivere fokus på arbejdsmiljøet for togpersonalet.

6. Økonomi.

6.1 Regnskab.

Der er ikke sket meget på kontiene siden opgørelsen for 1. kvartal i 2021, men vi gennemgik hvad der var betalt og der var ingen spørgsmål til regnskabet. Seneste revision var uden anmærkninger.

7. Sager til behandling

8. Tema

Besøg fra Dansk Jernbaneforbund – Hovedkasserer Kirsten Andersen og IT-ansvarlig Christian Møller.

Orientering om hvordan det ser ud i forbundet lige nu.

Strukturen i Dansk Jernbaneforbund i fremtiden.

Pilotprojekt s-tog og tgf.

Lkf som tgf i Snälltåget, der starter op den 27. juni 202. Toget standser i Danmark på Høje Taastrup.

Diskussion om grænseoverskridende tillæg. Lkf vs. Tgf.

Kaffesalg eller andre opgaver vi skal tage alle opgaver for ikke at vores arbejde forsvinder eller bliver overtaget af andre.

Nye mailadresser installeret på bestyrelsesmedlemmernes computere.

Corona:

Vores medlemmer er slidte af arbejdet med at italesætte manglende mundbind overfor visse kunder.

Det er uhensigtsmæssigt at der står fritstillet eller covid smittet i Driftportalen. TPO tager dette op i SU-togkørsel mhb. På ændring

9. Meddelelser fra lokalgrupper.

9.1. København

Turvalgs seminar næste uge

Meget spændte på hvad der kan lade sig gøre med det system, der anvendes

Pilotprojektet med Tgr og Tgf følges nøje.

Mange personalesager.

9.2. Kalundborg

Udfordringer med flere langtidssyge.

9.3. Nykøbing F:

Udgår denne gang

9.4. Fredericia

Mangler Tgc i togene

Fokus på børneguideture – tages op i PU

9.5. Aarhus

Kapaciteten i togene – pladsbilletter

9.6. S-tog

Produktionssamtaler

Genvalg af kandidater til lokalgruppen.

Uniformsproblemer ang.tid til at tage nye mål og hente uniformen i en pakkeboks.

Juleturen er udsendt.

**9.7. TGI-gruppen.
Udgår**

10. Kommende møder.

TPO bestyrelsesmøder: 01. sept, 01. og 02. dec 21

Ordinært tillidsmandsmøde: April 2022/April 2024

HB-møder: 17. maj, 15. juni, 25. august, 26. oktober og den 15. december 2021.

2:2 møder: 22. juni, 23. september og 30. november 2021

Revision: engang i juli efter 1. halvår af 21

Personalepolitisk udvalg: ingen fastsatte møder

Sikkerhedsudvalget: 6. september 30. november 2021.

HSU møder: 4. juni, 26. august, 5. november 2021

SU togkørsel: 7. juni, 25. oktober, 29. november 2021

Sektionen: 31. maj 2021

Teknologiudvalg: ingen møder i kalenderen

Planlægningsudvalget: 01. juni 2021

Uddannelsesudvalg DJ:

Uddannelsesudvalg DSB: 5. juni 2021

3.1. gruppen: 21. maj

3.2 gruppen: 9. juni, 15. september, 8. december 2021

Uniformsgruppen: ingen møder i kalenderen

11. Eventuelt herunder evaluering af mødet.

Intet. Mødet afsluttet med tak fra formanden for det første fysiske bestyrelsesmøde i ¾ år.