



Togpersonalet og Coronavirus – 7

Udmelding fra DSB om mulig reduktion i togdrift og mulig hjemsendelse af medarbejdere blandt det kørende personale, herunder togpersonalet:

DSB har fået afklaret, at DSB er omfattet af Trepartsaftalen indgået forleden mellem regering, arbejdsgivere og lønmodtagere, der gør, at virksomheder kan sende medarbejderne hjem med fuld løn mod et løntilskud på 23.000 kroner mdl. fra staten til virksomheden, mod til gengæld ikke at opsig medarbejderne. Hjemsendte medarbejdere skal dog selv betale 5 feriedage eller anden afspadsring. Såfremt man ikke har mere frihed til rådighed, kan man enten låne fem feriedage fra det kommende ferieår (fra 1. maj 2020), eller man kan holde de fem dage uden løn. Vi forventer at deltidsansatte, der måtte blive hjemsendt, skal betale forholdsmæssigt mindre i forhold til den aftalte deltidsbrøk.

Det helt essentielle i aftalen er, at både stat, arbejdsgiver samt lønmodtagere skal bidrage. Alle skal bidrage til at bringe landet og arbejdsmarkedet gennem den meget alvorlige Coronakrise.

Medarbejdersiden fra DJ (herunder TPO) rejste dog tvivl på dagens ekstraordinære HSU-møde om tjenestemænd også er omfattet af aftalen som DSB mente. Derfor har vi efterfølgende bedt Dansk Jernbaneforbund om en hastevurdering af, om de er af samme opfattelse som DSB. Denne vurdering vil blive foretaget sammen med FH, som jo er aftalepartner, og vi håber vi kan have en nærmere afklaring af dette i morgen eftermiddag.

Vi ved der rejser sig rigtig mange spørgsmål i denne forbindelse – og vi forventer at kunne skrive svar på en del af disse spørgsmål allerede i morgen.

De nærmere retningslinjer og omfanget for hjemsendelse vil de kommende dage blive behandlet med DSB og de øvrige medarbejderrepræsentanter i HSU. Så snart vi kan melde nærmere ud, laver vi en ny medlemsinformation.

På bestyrelsens vegne