



Medlemsinfo 2020

Nr.2

Udsendt den 31.01.2020

Ændringer i tjenestefordelingen

I forbindelse med DSBs proces omkring reduceringer i administrationen, hilser TPO det velkomment, at der denne gang ikke er blevet afskediget medarbejdere under Dansk Jernbaneforbunds organisationsområde. Vi synes bestemt vi har taget vores del af en hård tørn hos togpersonalet de sidste par år.

Dog blev vi noget forundrede, da vi i mail fra leder for tjenestefordelingen den 28.1.2020 kunne læse, at man påtænker at afskedige korttidstjenestefordeleren i Fredericia, uden nogen former for forudgående dialog omkring konsekvenserne af dette med TPO.

I øvrigt ligesom man heller ikke gjorde ved den forrige reduktion hos tjenestefordelingen. Dels undrer vi os over, at man igen vælger en medarbejder med direkte kontakt med personalet i stedet for at se på, om man kunne optimere de bagvedliggende processer og reducere dér. Dels finder vi timingen, lige efter at depotoptimeringen er tilendebragt og så mange kolleger igennem de sidste år er forflyttet til Fredericia, højst besynderlig.

Vi er selvsagt bekymrede for, om medarbejderne nu skal se frem til ærgerlige kvalitetsforringelser i forbindelse med korttidstjenestefordelingen, simpelthen fordi vi er utrygge ved, at der ikke er den fornødne tid til at sikre det bedste produkt for medarbejdere og virksomhed.

Korttidsplanlægningen har en betydelig indflydelse på sammenhængen mellem arbejde og privatliv. Et område, hvor de seneste års trivselsmålinger har afdækket udfordringer. Hvis DSB ønsker at genoprette et godt forhold mellem medarbejderne og virksomheden efter depotstruktur og overenskomstskiftet er det vores mening, at det er en forkert beslutning at reducere i netop denne afdeling.

TPO havde hellere set, at vi havde benyttet lejligheden til at drøfte, om en langtids- og korttidstjenestefordeling er den bedste løsning i forhold til de nye arbejdstidsregler, som foreskriver en løbende tjenestefordeling 28 dage frem.

Det valgte man ikke at gøre – man valgte i stedet at reducere medarbejderstaben i Vestdanmark med 50 % og yderligere centralisere afdelingen omkring Hovedbanegården.

TPO skal hermed opfordre til at ledelsen søger løsninger og dialog med TPO på alle områder, hvor vi berøres af disse ledelsesbeslutninger. Uanset om vi berøres indirekte eller direkte.

Med venlige hilsener,
TPO bestyrelsen